

Négociations annuelles obligatoires Compte rendu CFDT & CGT.

CGT ET CFDT NE SERONT PAS SIGNATAIRES DE L'ACCORD NAO 2019

Contexte salarial : L'an dernier 50% du personnel CDI a vu son salaire de base bloqué. Cette année nous avons donc fait une proposition allant dans le sens de l'investissement collectif fourni par **TOUS** les salariés en demandant une augmentation générale de 2%. Il est important, pour nous de n'exclure personne des NAO !

Proposition Direction : En réponse nos DG nous proposent la mise en place progressive de titres restaurants sur deux ans et un blocage des augmentations générales sur cette période. Un budget augmentations individuelles de 0.4% par an dont une partie sera dédié à des primes (Nous vous laissons imaginer le montant des augmentations suite aux entretiens de rémunérations).

NOTRE AVIS

Nous avons été ouverts et constructifs sachant que les TR sont une aspiration d'une partie non négligeable du personnel SDH-PH. Après étude du système « titre restaurant », des échanges avec la Direction, un professionnel du secteur et le personnel, nous sommes arrivés à la conclusion suivante :

- **OUI** les titres restaurants peuvent être une « bonne affaire » pour les salariés qui les utiliseront.
- **NON** les titres restaurants ne sont pas une « bonne affaire » pour une partie des salariés qui sera exclue du système, qui mange actuellement aux cantines SDH-PH, ... Et qui financera les titres restos par le gel des augmentations générales. **Pour eux c'est la double peine !**

Il y aurait les bénéficiaires d'un système d'un côté et les exclus de l'autre, c'est pour nous inacceptable. Les salariés s'investissent tous les jours, nous voulons favoriser et récompenser le collectif de travail. Notre entreprise manque de transversalité, ce n'est pas une politique RH clivante qui va arranger les choses.

Encore une fois, ce ne sont pas les tickets restaurants qui sont dans notre collimateur mais plutôt la méthode proposée pour les mettre en place.

➔ **Nous avons fait une proposition alternative à nos DG :** Financer le système de titre restaurant par le gel des augmentations individuelles plutôt que des générales. Ceci se ferait à budget quasi constant et offrirait un socle minimal pour tous ... **Nous avons essuyé un refus !**

IMPORTANT : Nous sommes favorables à la mise en place de titres restaurants au sein de l'UES mais pas de cette façon !

C'EST POUR CETTE RAISON QUE NOUS NE RATIFIERONS PAS L'ACCORD NAO ET QUE NOUS MAINTENONS NOTRE REVENDICATION DE DEPART !