

COMPTE RENDU DE LA REUNION NAO DU 28 JANVIER 2014.

1ERE PROPOSITION DE LA DIRECTION :

Notre DG nous informe du contexte économique dans lequel se situe la SDH : Plafonnement des loyers, montant des impayés en forte augmentation, augmentation importante de la masse salariale et des charges patronales depuis 2010, réaménagement de la dette, ...

Il nous rappelle également que le montant cumulé de nos Augmentations Générales (ancienneté incluse) de 2009 à 2013 est > à l'inflation (7.6% pour 6.4%).

Il rejette notre offre concernant les augmentations salariales et fait la proposition suivante :

Revenu Minimum SDH-PH : 1 460€ → 1 480 €.

Augmentation Générale pour les salaires ancienneté incluse ≤ à 1 700 € = + 15 €

Augmentation Générale pour les salaires ancienneté incluse > 1 700 € = 0 %

Augmentations individuelles = + 0.7 %

Concernant les conditions de travail, la Direction est favorable à entamer des discussions sur l'évolution de l'accord RTT, des systèmes complémentaires, du comité de classification et d'un CET.

NOTRE REACTION :

La SDH-PH fait porter ses ambitions par ses employés. Ces derniers remplissent largement leur part du contrat. Ils doivent et peuvent être récompensés en conséquence !

Conscients du contexte, et certains que la SDH-PH peut le financer, nous maintenons notre revendication d'une augmentation générale de 70 euros pour tous et hors ancienneté.

Nous ne faisons pas cette demande au hasard : La crise impacte et va continuer d'impacter beaucoup plus fortement les bas salaires. La politique salariale SDH-PH actuelle continue de creuser les écarts entre catégories de personnels. C'est pourquoi nous demandons à notre employeur, à nos Directeurs et à nos cadres un geste de solidarité interne en faveur du personnel SDH-PH.

Afin d'alléger le budget NAO nous abandonnons, pour 2014, nos demandes concernant l'augmentation du budget du CE, la majoration de la prime de salissure et l'idée d'une grille salariale SDH-PH.



PROCHAINE REUNION NAO LE 10 FEVRIER A 10H00

Vos délégués syndicaux