

CLIMAT SOCIAL SDH

Dernière mise à jour : 02-02-2012

Suite à la signature du PV de désaccord clôturant les NAO 2010, nous avons fait une note d'information en direction des salariés.

Dans cette note nous demandons à la Direction :

de prendre la mesure du malaise des salariés de la SDH. Malaise symbolisé par 2 mouvements de grève !
de reprendre le dialogue avec les représentants du personnel afin de sortir de cette situation conflictuelle.

Il semblerait que les différents mouvements des salariés aient toutefois été entendus par la Direction puisqu'elle nous invite maintenant à entamer une réflexion plus approfondie sur certains des domaines que nous revendiquons depuis longtemps.

Elle propose de tenter d'élaborer des solutions profitables à tous.

Elle nous demande de renouer le dialogue et de nous investir sur un ensemble de thèmes comme le bien être au travail des salariés, leur motivation, ...

Les pistes de progrès envisagées concerneraient les points suivant :

Le suivi concernant la création des postes supplémentaires.

Réflexion sur le système d'abondement au Plan Epargne Entreprise <!--[endif]-->

Les mesures à prendre en faveur des seniors (CET, tutorat, fins de carrière, …)

Plus d'échanges sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences avec les IRP.

Transparence sur le bilan de la mutuelle non cadre

Réflexion sur l'amélioration du système de retraite

Réflexion sur les risques psychosociaux

L'amélioration des conditions de travail des gardiens et employés d'immeuble.

La mesure du climat social par la mise en place d'un baromètre d'ambiance

Nous continuerons de revendiquer l'aménagement de la prime de vacances !

A nos yeux, cette mesure, qui irait "au delà" de la convention collective des ESH, permettrait de fidéliser les employés de la SDH et renforcerait le sentiment d'appartenance à l'entreprise.

Nous demandons aussi que soient abordés :

le problème des salariés n'ayant pas bénéficié d'augmentations individuelles depuis plus de 4 ans

la classification du personnel

le droit syndical

les heures d'informations syndicales

l'intéressement 2009 de PH

la négociation d'un CET

les modalités concernant la prise des jours RTT.

Nous ne pouvons ignorer l'invitation de la Direction car entamer des discussions sur ces sujets devrait nous permettre de déboucher sur l'amélioration des conditions de travail et, pourquoi pas, sur l'obtention de droits nouveaux pour les salariés de la SDH. C'est là le rôle des syndicats !

Un premier rendez vous est fixé le 7 juin avec les syndicats CGT, CFDT, FO et CFTC. Il permettra d'écouter le point de vue de la Direction et des syndicats, déterminer les rôles de chacun et fixer un calendrier.

Nous saluons cette prise de position et répondrons donc positivement à cet appel ... A suivre ...