

# ACCORD D'INTERESSEMENT

## Entre :

L'ensemble du personnel de la Société Perform'Habitat ayant ratifié le présent accord à la suite d'un vote qui a recueilli la majorité des 2/3 d'entre eux ainsi qu'il ressort des signatures figurant sur le présent acte, Ladite ratification intervient suite à une demande conjointe du 29 juin 2009 par la Direction de la société Perform-Habitat et des délégués syndicaux.

D'UNE PART,

## Et :

PERFORM' HABITAT,  
dont le siège social est à ECHIROLLES 38130 - 34 avenue GRUGLIASCO,  
représenté par **Monsieur Dominique CHIARONI, Président du Directoire,**

D'AUTRE PART,

## Préambule

Cet accord, conclu dans le cadre des Articles L3311-1 et suivants du Code du Travail, a pour objet de mettre en place un intéressement des salariés aux résultats de la Société, à compter de l'exercice 2009, et en remplacement du précédent accord arrivé à échéance.

Il traduit la volonté de Perform-Habitat d'associer le personnel aux résultats de la Société dans le cadre de son développement. Ceci prend la forme d'un intéressement lorsque ces résultats atteignent un niveau satisfaisant et représentent un réel accroissement de la prospérité. Il est destiné à renforcer la solidarité entre les salariés et leur entreprise, en les faisant participer plus directement à l'amélioration des résultats.

Le présent accord a été conclu dans la mesure où l'accord d'intéressement conclu en date du 27 juin 2006 au sein de la société PERFORM HABITAT pour les exercices 2006-2007 et 2008 est venu à expiration.

**Il a été convenu le présent accord d'intéressement**

## Article 1 - Objet

Le présent accord a pour objet de fixer :

- le cadre d'application, la durée de l'accord ;
- les modalités d'intéressement retenues ;
- les critères et les modalités servant au calcul et à la répartition des produits de l'intéressement ;
- l'époque des versements ;
- les modalités d'information collective et individuelle du personnel ;
- les procédures convenues pour régler les différends qui peuvent surgir dans l'application de l'accord.

## Article 2 - Publicité

Le texte de l'accord sera déposé en deux exemplaires au plus tard dans les 15 jours qui suivent la date de conclusion de l'accord à la Direction Départementale du Travail et de l'Emploi de l'Isère, par lettre recommandée avec demande d'avis de réception, à l'initiative de la Direction de la Société.

Un avis indiquant l'existence de l'accord est affiché dans l'établissement aux endroits habituels pendant un mois complet à la suite de son dépôt.

Le texte de l'accord d'intéressement sera diffusé à l'ensemble du personnel dans le mois suivant sa signature.

La publicité des avenants au présent accord obéit aux mêmes dispositions que celles réglementant la publicité de l'accord lui-même.

## Article 3 - Salariés bénéficiaires de l'intéressement

Les salariés bénéficiaires de l'intéressement sont tous ceux bénéficiant d'un salaire au sens fiscal du terme, embauchés sous contrat à durée indéterminée ou déterminée à condition de faire partie de l'effectif de l'entreprise Perform-Habitat depuis au moins 3 mois.

D'autre part, pour la détermination de l'ancienneté, sont pris en compte « tous les contrats de travail exécutés au cours de la période de calcul et les douze mois qui la précèdent ». De plus, l'ancienneté correspond à la durée

A. F. CR. F. 17 DR Y FC DB  
BU UB  
ST CAR CG



totale d'appartenance juridique à l'Entreprise. A ce titre les périodes de simple suspension du contrat de travail, pour quelque motif que ce soit ne peuvent être déduites. Aucun abattement ne peut être appliqué pour absence.

#### **Article 4 - Durée - reconduction - dénonciation et révision de l'accord**

L'accord ainsi que tous ses avenants sont valables pour une durée de 3 ans, à compter du 1<sup>er</sup> janvier jusqu'au 31 décembre inclus, et concernant les exercices **2009 – 2010 - 2011**.

La dénonciation de l'accord pourra s'opérer d'un commun accord entre les parties signataires dans les mêmes formes que l'accord initial.

Une révision de l'accord pourra intervenir par la volonté des signataires sous forme d'avenant.

#### **Article 5 - Caractéristiques de l'intéressement**

L'intéressement versé aux salariés n'a pas le caractère de salaire et n'entre pas en compte pour l'application de la législation relative au salaire minimum de croissance, ni dans l'application de la législation relative à la négociation sur les salaires.

Il ne peut se substituer à aucun des éléments réguliers du salaire ou accessoires du salaire en vigueur dans l'entreprise ou qui deviendraient obligatoires en vertu d'obligations légales ou contractuelles.

L'intéressement versé aux salariés :

- est exonéré des cotisations de Sécurité Sociale dans la limite des plafonds légaux mais est soumis à CSG CRDS
- est déduit des bases retenues pour l'assiette de l'impôt sur les Sociétés,
- mais, n'est pas exonéré d'impôt sur le revenu (sauf si les salariés bénéficiant de l'intéressement reversent les sommes qui leur sont attribuées sur un Plan d'Épargne d'Entreprise - voir article 13).

Nul ne peut prétendre percevoir un intéressement différent de celui découlant du résultat annoncé et conforme à l'application de l'accord.

L'intéressement ne dépend pas d'une décision des parties signataires, il résulte uniquement des règles de calcul définies dans l'accord (articles 9 à 12 ci-dessous).

Etant donné qu'il dépend du résultat de l'entreprise, l'intéressement est variable et peut donc être nul.

Les parties signataires s'engagent à accepter le résultat tel qu'il ressort des calculs, et par conséquent, elles ne considèrent pas l'intéressement versé à chaque salarié comme un avantage acquis.

#### **Plafond collectif, plafond individuel de l'intéressement :**

Plafond collectif : Le montant global annuel de l'intéressement distribué aux salariés ne peut pas dépasser 6% du total de la masse salariale telle qu'elle est définie à l'article 9.

Plafond individuel : Le montant des primes distribuées à un même salarié ne peut, au titre d'un même exercice, excéder une somme égale à la moitié du plafond annuel moyen de sécurité sociale en vigueur de l'exercice au titre duquel l'intéressement se rapporte.

#### **Article 6 - Différends**

Les différends qui pourraient survenir dans l'application du présent accord ou de ses avenants sont examinés en commission de l'intéressement composée ainsi qu'il est précisé dans l'article suivant.

Si au cours de la réunion de la Commission, aucune solution n'est apportée au différend, les parties signataires du présent accord désignent deux tiers « qualifiés » appartenant à la société Perform-Habitat, choisis l'un par la Direction, l'autre par le personnel de l'entreprise Perform-Habitat.

Les deux personnes ainsi désignées tenues au secret professionnel se réunissent, et après étude, présentent un rapport à la Commission de l'intéressement sur la solution qu'elles ont adoptée le cas échéant. Elles pourront désigner un tiers arbitre d'un commun accord.

Si le désaccord persiste suite à l'avis du tiers ou arbitre devant la commission de l'intéressement, le différend est évoqué devant les tribunaux compétents.

Pendant toute la durée du différend, l'application de l'accord se poursuit conformément aux règles qu'il a énoncées.

A  
FIT  
FC  
DB  
SB CRDS  
ST  
BU  
EF  
MB  
CG  
S8V  
CAR  
M

## Article 7 - Commission de l'intéressement

Une commission dite « Commission de l'intéressement » est instituée par les parties signataires. Elle se compose d'un membre du directoire qui préside désigné par la Direction et de deux personnes désignées pour 2 exercices par l'ensemble des salariés et représentant chacune des deux catégories de personnel : cadres, employés administratifs. Leur mandat est renouvelable ; il pourra y avoir également remplacement en cas de rupture du contrat de travail de l'un d'eux.

En cas d'absence, la personne absente pourra donner « pouvoir » à un salarié et/ou dirigeant de la société PH, un représentant présent ne pouvant détenir qu'un seul pouvoir.

La commission est chargée du suivi de l'application de l'accord et sera chargée de tenter de résoudre les différends pouvant s'élever dans le cadre de son application.

Elle se réunit au moins deux fois par exercice, dans la quinzaine qui suit l'approbation des résultats de l'exercice par l'Assemblée Générale Ordinaire de la Société et la première quinzaine de septembre, sur convocation de la Direction.

Huit jours au moins avant chaque réunion, la Commission reçoit les documents lui permettant d'exercer sa mission à savoir :

- Réunion suivant la clôture de chaque exercice :

Compte de résultat de l'entreprise et l'ensemble des autres documents prévus par la législation en vigueur.

- Réunion de la première quinzaine de septembre de chaque exercice :

Éléments concernant l'activité de l'entreprise et de nature à influencer le mécanisme d'intéressement.

- Réunion en cas de différend

Tous éléments de nature à pouvoir tenter de résoudre le différend.

Ces documents, ainsi que l'ensemble des éléments recueillis par la Commission, ont un caractère confidentiel et ne sauraient être divulgués à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise

## Article 8 : Modalités d'information des salariés :

Toute information relative à cet accord se fera dans les conditions fixées aux articles D 3313-8 à D 3313-11 du code du travail.

## Article 9 - Calcul de la prime globale d'intéressement

La prime globale d'intéressement à répartir entre l'ensemble des bénéficiaires est calculée selon la formule suivante :

**Résultat Courant avant impôt X 50% à la condition que le résultat courant avant impôt soit supérieur ou égal à 30 000€.**

## Article 10 – Répartition de l'intéressement entre les bénéficiaires :

La masse totale de l'intéressement dégagée au niveau de l'entreprise, une fois déterminée, est répartie entre les bénéficiaires de la manière suivante :

① - 60% de la masse totale de l'intéressement seront répartis de façon uniforme entre les salariés présents au sein de la société PERFORM HABITAT selon les dispositions définies à l'article 3 étant précisé :

- que les salariés qui ont été embauchés ou qui ont quitté l'entreprise en cours d'année seront pris en compte proportionnellement au nombre de mois complets de présence au cours de l'exercice (nombre de mois complet(s)/12)
- que les salariés titulaires d'un contrat de travail à temps partiel seront pris en compte proportionnellement à leur horaire hebdomadaire contractuel (horaire hebdomadaire contractuel/35 heures).

② - 30% de la masse totale de l'intéressement seront répartis proportionnellement aux salaires bruts perçus par le personnel concerné pour l'ensemble de l'année, selon les dispositions définies à l'article 3, sous déduction des indemnités et primes exceptionnelles et dans la limite maximum de 4 fois le plafond de la Sécurité Sociale.

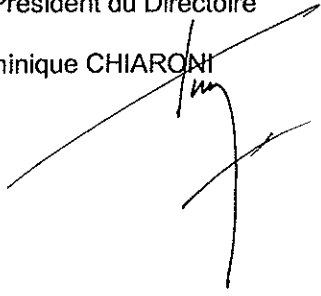
A  
EFT  
CR.  
SSJ  
DR  
SB  
Z.  
BBB  
CAR  
EF  
BL  
MB  
CG



Fait à Echirolles, le



Le Président du Directoire

Dominique CHIARONI

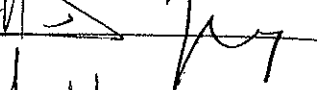


Les salariés (Noms, prénoms et signatures)

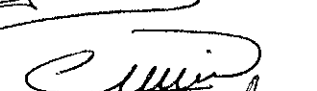
GALLICE Corole 


BARRARVAND Martine   
VIVRAT Bert 

NATHALIE 

EMMANUEL FRETTE 

ARDITO beline 

BOULET Delphine 

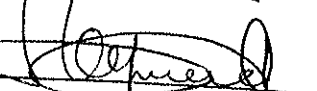
ei Mo France 

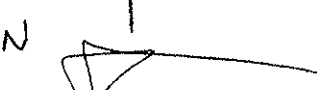
LAKEHAL Samia 


REBLEYENS David 

TIXIER Sylvie 

JAUFFIER VERNE Severine 

Carole LEGRAND DONDRE 

Fabrice MAUGIRON 

Celine REYMANN 

Jouessa PEREIRA 

Alexandre CARNEIRO 