

## COMPTE RENDU DE LA REUNION NAO DU 10 FEVRIER 2016

### DERNIERE PROPOSITION DES SYNDICATS

**IMPORTANT** : La proposition commune des 3 syndicats SDH-PH a été formulée dans le but d'obtenir la reconnaissance de l'investissement collectif des salariés dans cette période d'agitation constante et d'ajustements d'organisation bousculant les process et nécessitant une agilité et une adaptabilité de chacun. Elle trouve ses fondements dans l'analyse des rapports économiques et sociaux de ces dernières années attestant des bons résultats de l'entreprise mais reste réaliste au regard de la conjoncture et de ce qui pourrait nous attendre.

#### **Salaires et répartition de la valeur ajoutée :**

- Augmentations Générales : **1.5 %**
- Augmentations Individuelles : **0.7 %**
- Salaire mini SDH-PH : **1 550 € au lieu de 1 500 €**
- Création d'une gratification (13eme mois SDH-PH) minimale
- Renégociation de certains points de notre accord d'intéressement (changement de contexte).

**Qualité de vie au travail** : 3 accords portant sur le droit d'expression des salariés, les moyens alloués aux représentants du personnel et la gestion des âges et des carrières au sein de l'UES.

### DERNIERE PROPOSITION DES EMPLOYEURS :

**IMPORTANT** : La direction entend juguler la hausse de la masse salariale. Elle annonce 13,4 ETP embauchés depuis le 31/12/2014 pour améliorer la charge de travail. **Elle assume son choix** : Privilégier les embauches de personnel au détriment des augmentations de salaires.

- Augmentations Générales : **0%**
- Augmentations Individuelles : **0%**
- Salaire mini SDH-PH : **Gelé.**
- Budget alloué à la distribution de primes : **1% de la Masse Salariale** (75 000 €).
- Prime de vacances : **Majoration de 100 €**

### NOTRE AVIS :

- A la SDH nous ne sommes pas tous sur le même bateau en terme de partage des fruits de notre travail. D'un côté le DG qui navigue en tête à une vitesse élevée de 12.5 nœuds. Derrière, le reste de l'équipage qui rame mais n'avance pas. Quelle galère !
- Très sérieusement : la proposition de la Direction est offensante. Elle révèle un immense mépris pour le travail, l'investissement et le professionnalisme des hommes et des femmes qui composent l'entreprise.
- Pas un seul des arguments avancés par la direction ne justifie un nouveau gel des salaires de base. La masse salariale n'est aucunement dans le rouge, les ressources humaines que nous sommes, produisent des efforts. Si nous ne dénonçons pas les embauches, à ce jour aucun document factuel ne vient étayer le nombre annoncé.

**NOUS ALLONS ORGANISER DES RENCONTRES AVEC LE PERSONNEL AFIN DE DEBATTRE DE CES PROPOSITIONS !**