

## C.R DE LA 1ERE REUNION DE NEGOCIATION NAO 2015 SDH-PH.

Les organisations syndicales CGT, CFDT et CFTC ont rencontré la direction le 22 janvier pour la première réunion de négociation. Cette réunion a duré 1H30, le climat était un peu tendu mais tout le monde a pu s'exprimer librement.

### → LES DEBATS :

- **La CGT et CFDT** ont argumenté sur les grandes lignes mais attendent certains éléments afin de faire une proposition chiffrée. Ils ont également fait un inventaire de tous les éléments complémentaires pouvant être négociés.
- **La CFTC** propose un budget d'augmentations de 0.5%, un travail sur la mutuelle cadre et le salaire minima G5 ainsi qu'un tour d'horizon sur les systèmes périphériques aux salaires.
- **La direction**, pour sa part, a fait une première proposition !

### → LA PROPOSITION DE LA DIRECTION SDH-PH :

- **Augmentation générale : 0%**
- **Augmentation de 15 € bruts** pour les employés dont le salaire est inférieur ou égal à 1 750 € (*salaire de base + ancienneté*).
- **Pas d'augmentation du salaire minima SDH** : 1 480 € (mini CCN = 1 457 €).
- **Augmentation individuelle : 0%**. (*Le budget distribué pour les promotions liées à la nouvelle organisation ne permet pas d'augmentations individuelles supplémentaires pour 2015 - montant d'environ : 2 500 € / mois*).
- **Majoration de la prime de vacances 2015 : 819 € → 900 €**
- **Proposition de discussion** sur l'abondement pour favoriser l'épargne de tous les salariés

### → NOS REACTIONS :

Il est certain que la conjoncture actuelle n'incite pas les employeurs à se montrer généreux avec le budget dédié aux augmentations de salaires. Néanmoins il nous semble important de préciser deux points :

1. **La SDH et PH jouissent d'une santé économique satisfaisante.** Elles peuvent investir dans leur capital humain sans mettre en péril les équilibres financiers des deux structures.
2. **2015 et 2016 seront des années de changements majeurs pour les deux entités SDH-PH.** Tous les employés seront largement sollicités pour qu'aboutissent les projets de la direction. Des mesures collectives seraient les bienvenues afin d'éviter toute démotivation. Une deuxième année de blocage des salaires de base pourrait s'avérer désastreuse pour le moral des troupes !

Il nous semble également important de souligner que les propositions de la direction concernant la prime de vacances et le système d'abondement au PEE vont dans le bon sens.

→ INFORMATION - PARTICIPATION DES SALARIES SDH-PH : Bien évidemment, nous vous tiendrons au courant de l'avancée des négociations à la suite de chaque réunion via un tract syndical.

**RAPPEL : UNE AG SERA ORGANISEE LE 24 FEVRIER SALLE H.COTTE**