

Nous avons signé, le 22 décembre 2009, le protocole d'accord fixant les modalités de la **Négociations Annuelles Obligatoire (NAO) 2010**. Les dates retenues pour cette négociation sont les suivantes :

- **12 janvier 2010** : Infos de la Direction
- **21 janvier 2010** : Réunion de négociation
- **25 janvier 2010** : Réunion de négociation
- **18 février 2010** : Accord ou PV de désaccord

**Cette année, une fois n'est pas coutume, nous attendons les propositions de la Direction avant de lui faire connaître nos revendications...**

## BILAN DES NEGOCIATIONS 2009

✓ **NAO 2009** : Il aura fallu 4 mois pour mener à terme ces négociations ! Si nous devons reconnaître certaines avancées en faveur des bas salaires, ces NAO se sont soldées, **pour la très grande majorité des salariés, par un gel des salaires.**

✓ **Classification des emplois** : Même si certains postes ont pu évoluer, la nouvelle classification des emplois a été une expérience douloureuse pour les salariés de l'UES. Le malaise persiste (la Direction pensait qu'il s'estomperait après les congés d'été...). Les problèmes liés aux commissions d'interprétations (interne ou nationale) ainsi que les différents couacs concernant la continuité de l'accord après le 01/07/2009 n'améliorent pas le contexte. **Le constat est globalement négatif !**

✓ **Intéressement SDH 2009-2011** : Le principe de l'intéressement est d'associer les salariés aux résultats ou aux performances de l'entreprise. Les résultats de la SDH ont pratiquement doublé en 5 ans mais **la Direction refuse de revoir la formule de calcul ou le mode de répartition.**

✓ **Versement Intéressement PH** : La Direction de PH ne respecte pas les accords d'entreprise (accord du 23 juin 2003 garantissant un versement mini aux salariés de PH), c'est la première fois que cela se produit dans l'UES. Sauf revirement de situation, **nous nous dirigeons tout droit vers une procédure juridique !**

✓ **Plan de Déplacement d'Entreprise** : Mise en place **unilatérale** du PDE à la SDH. Ce qui aurait du être un projet **soutenu par tous et motivant pour les salariés**, se termine en queue de poisson ! L'avantage sur les TC n'est que l'application de la prime transport → **C'est un échec !**

✓ **Droit d'expression des salariés** : Aucune volonté de négocier de la part de la Direction !

✓ **Plan Epargne Entreprise** : **Simple formalité administrative**, rien de nouveau pour les salariés de l'UES...

✓ **Ambiance de travail** : Les dernières Notes de Service (photocopieurs, horaires de travail, pauses) nous rappellent notre lien de subordination et sont plutôt mal venues alors que les résultats de la SDH, les charges de travail liées aux objectifs fixés par la Direction augmentent et génèrent du stress chez les salariés de l'UES.  
→ **Ne sommes-nous pas assez productifs ?**

**DANS CE CONTEXTE, NE NOUS ETONNONS PAS QUE LA DIRECTION SE POSE ENFIN DES QUESTIONS SUR LA MOTIVATION DES SALARIES !**

**Constat** : Comme vous pouvez le constater, l'année 2009 n'aura pas été synonyme de progrès social ou de partage des richesses au sein de l'UES.

**Concernant les NAO 2010** : Nous attendons que la Direction nous fasse des propositions concrètes afin d'inverser la tendance.

**Nous savons que les salariés le méritent et que l'entreprise est en capacité de le faire !**

**Vos délégués syndicaux**